

C

PRIMLJENO: 07-04-2022			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj prijloga
03-	02-4-	1903-	1/21

На основу члана 3. става (3) Одлуке о организацији Секретаријата Парламентарне скупштине БиХ („Службени гласник БиХ“, бр. 92/05 и 63/08), члана 61. става (2) Закона о управи („Службени гласник БиХ“, бр. 32/02, 109/09 и 72/17), члана 13. става (2) и члана 24. Закона о равноправности полова у БиХ („Службени гласник БиХ“, број 32/10), члана 86а. Закона о раду у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“, бр. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 и 93/17), Колегијум Секретаријата Парламентарне скупштине БиХ, на 35. сједници одржаној 29.03.2022. године, уз сагласност Заједничке комисије за административне послове, број: 03/5-50-14-11-10,14/22 од 07.03.2022. године, доноси

**ОДЛУКУ
О ПОЛИТИЦИ НУЛТЕ ТОЛЕРАНЦИЈЕ
ПРЕМА ДЈЕЛИМА СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЗНЕМИРАВАЊА ПО
ОСНОВУ ПОЛА**

**Члан 1.
(Предмет)**

- (1) Колегијум Секретаријата Парламентарне скупштине БиХ (у даљем тексту: Колегијум Секретаријата) определијељен је да осигура радну средину без сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола за све особе.
- (2) Овом одлуком утврђује се да ће Колегијум Секретаријата примјењивати Политику нулте толеранције према дјелима сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола за све запослене у Секретаријату.
- (3) Колегијум Секретаријата предузео ће ефикасне мјере с циљем превенције и осигурања радне средине без било које врсте узнемиравања у складу са законским и подзаконским оквиром којим се то третира.

**Члан 2.
(Употреба мушког или женског рода)**

- (1) У пропису, гдје је то могуће, користи се родно неутрални облик „особа“ или „лице“.
- (2) Када се дефинишу, ријечи се дају у мушком и женском роду са косом цртом, а онда се, ради прегледности и читљивости, употребљавају само у мушком или женском роду.

Члан 3.
(Посебна права и обвезе)

- (1) Нико нема право да сексуално узнемирава или узнемирава по основу пола било коју особу на радном мјесту и у вези са радом.
- (2) Наведено се посебно односи на:
 - а) право на радну средину без сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола;
 - б) обавезу реаговања када су друге особе жртве сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола;
 - ц) обавезу пријављивања сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола;
 - д) право на повјерљивост података дисциплинског поступка који је покренут због сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола.

Члан 4.
(Забрана)

- (1) Сексуално узнемиравање или узнемиравање по основу пола забрањени су законима Босне и Херцеговине.
- (2) Овим прописима утврђено је да сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола подразумијева понашање које је:
 - а) нежељено;
 - б) вербално, невербално или непримјерено физичко понашање;
 - ц) сексуалне природе или по основу пола;
 - д) застрашујуће, непријатељско, деградирајуће, понижавајуће или увредљиво или оно којим се постиже такав učinak.

Члан 5.
(Мјере)

Колегијум Секретаријата предузеће све мјере утврђене позитивним прописима како би се испитале све околности везане за сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола у раду и у радним односима, те ће осигурати да особа која пријави ова дјела не трпи посљедице због те чињенице.

Члан 6.
(Захтјев/пријава за покретање дисциплинског поступка)

Сваки запосленик/запосленица има право да поднесе захтјев/пријаву за покретање дисциплинског поступка ако сматра да је сексуално узнемиран и узнемиран по основу пола.

Члан 7.
(Именованье)

- (1) Колегијум Секретаријата посебном одлуком именује савјетника за превенцију сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола у Колегијуму Секретаријата.
- (2) Особа из става (1) овог члана задужена је за пружање подршке и неопходних информација запосленима у Секретаријату о актима у погледу остваривања заштите од сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола.

Члан 8.
(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на веб-страници Парламентарне скупштине БиХ и интранету ПСБиХ.

Број: 03-02-4-1903-1/21

Сарајево, 29.03.2022.



Достављено:

- а/а

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

PRIMLJENO: 07-04-2022

Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga

**БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**



**ПОЛИТИКА
НУЛТЕ ТОЛЕРАНЦИЈЕ ПРЕМА ДЈЕЛИМА СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И
УЗНЕМИРАВАЊА ПО ОСНОВУ ПОЛА**

Сарајево, март, 2022. године

САДРЖАЈ

УВОД.....	4
1. ОПШТИ ПОЈМОВИ СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЗНЕМИРАВАЊА ПО ОСНОВУ ПОЛА.....	6
1.1. Опште напомене о узнемиравању и посебним облицима узнемиравања.....	6
1.2. Сексуално узнемиравање – појам.....	7
1.3. Узнемиравање по основу пола.....	8
1.4. Понашања која не подразумевају сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола.....	9
2. ЦИЉЕВИ ПРЕВЕНИРАЊА СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЗНЕМИРАВАЊА ПО ОСНОВУ ПОЛА И СУБЈЕКТИ НА КОЈЕ СЕ ПОЛИТИКА ПРИМЈЕЊУЈЕ.....	10
2.1. Циљеви превенирања сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола... ..	10
2.2. Субјекти на које се политика примјењује.....	11
3. УСПОСТАВЉАЊЕ И ПРИМЈЕНА ИНТЕРНИХ ПРОЦЕДУРА ЗА ПРЕВЕНИРАЊЕ СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЗНЕМИРАВАЊА ПО ОСНОВУ ПОЛА.....	11
3.1. Опште напомене.....	11
3.2. Могући разлози покретања интерне процедуре.....	12
3.3. Приступи у третирању проблема нежељеног понашања.....	12
3.4. Поступак покретања интерне процедуре.....	13
3.5. Именовање савјетника за превенцију сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола.....	15
3.6. Израда и подношење годишњих и редовних извјештаја о стању у вези са превенирањем сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола.....	16
4. МЕЂУНАРОДНИ ДОКУМЕНТИ КОЈИМА СЕ ДЕФИНИШУ СЕКСУАЛНО УЗНЕМИРАВАЊЕ И УЗНЕМИРАВАЊЕ ПО ОСНОВУ ПОЛА.....	17
5. НЕФОРМАЛНА И ФОРМАЛНА ЗАШТИТА ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЗНЕМИРАВАЊА ПО ОСНОВУ ПОЛА И ПОСЉЕДИЦЕ У СЛУЧАЈУ КРШЕЊА ПРОПИСА.....	18
5.1. Неформална заштита од сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола.....	18
5.2. Прописи којима се регулише ова област у БиХ.....	19
5.3. Подношење захтјева / пријаве за покретање дисциплинског поступка.....	20
5.4. Поступање дисциплинске комисије у случају сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола.....	22
5.5. Посљедице.....	23

6. ОБУКЕ И ПОДИЗАЊЕ СВИЈЕСТИ ЗАПОСЛЕНИХ О СЕКСУАЛНОМ УЗНЕМИРАВАЊУ И УЗНЕМИРАВАЊУ ПО ОСНОВУ ПОЛА.....	23
7. ПРИМЈЕРИ СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЗНЕМИРАВАЊА ПО ОСНОВУ ПОЛА	24
ЗАКЉУЧАК.....	26

УВОД

Политика нулте толеранције према дјелима сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола (у даљем тексту: Политика) јесте скуп мјера и активности које се предузимају с циљем спречавања сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола на радном мјесту у Парламентарној скупштини БиХ, како међу запосленима тако и међу посланицима у Представничком дому и делегатима у Дому народа. Политика је превентивног карактера и заснива се на принципима равноправности полова и стварању атмосфере међусобног поштовања међу запосленима, како запослени својим радњама и поступцима не би узроковали или трпјели сексуално узнемиравање.

Обавеза Парламентарне скупштине БиХ је да све запосленице/запосленике, посланице/посланике, делегаткиње/делегате упозна са Политиком и спроводи активности с циљем превенирања сексуалног узнемиравања, као и да благовремено и без одгађања одговори на пријаве у вези са сексуалним узнемиравањем.

Политиком се утврђују стандарди препознавања сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола као противзаконитог и нежељеног понашања, те прописује интерно поступање за превенирање нежељеног понашања у радном окружењу. Сврха Политике је промовисање професионалног, здравог и достојанственог радног окружења спречавањем појаве сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола. Сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола генерално узрокује бројне нежељене посљедице и за запосленице/запосленике, посланице/посланике, делегате/делегаткиње као и за саму Парламентарну скупштину БиХ.

Политиком се упућује јасна порука свим запосленим особама у Парламентарној скупштини БиХ да се сексуално и родно засновано узнемиравање неће толерисати ни под каквим условима и да ће се предузимати све мјере и радње како би се превенирало сексуално и родно засновано узнемиравање. Овим се исказује пуна посвећеност обезбјеђивању радног окружења које не садржи ове облике забрањеног понашања.

Политика садржи:

1. Опште појмове сексуалног и родно заснованог узнемиравања као посебних облика узнемиравања;
2. Утврђивање субјеката на које се Политика примјењује;

3. Успостављање и спровођење интерне процедуре за превентивно дјеловање, с циљем пружања помоћи особама које су изложене нежељеном понашању;
4. Документе којима се дефинишу сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола;
5. Посљедице за случај кршење и непоштовања прописа;
6. Примјере сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола;
7. Обуку и подизање свијести запослених о сексуалном и узнемиравању по основу пола;
8. Закључак.

Изрази који су ради прегледности писани у једном граматичком роду без дискриминације се односе на жене и мушкарце.

1. ОПШТИ ПОЈМОВИ СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЗНЕМИРАВАЊА ПО ОСНОВУ ПОЛА

1.1. Опште напомене о узнемиравању и посебним облицима узнемиравања

Узнемиравање је противзаконито понашање које је дефинисано различитим законима у Босни и Херцеговини. Законом о равноправности полова у Босни и Херцеговини прописује се да узнемиравање подразумијева „свако нежељено понашање по основу пола којим се жели повриједити достојанство особе или групе особа и створити застрашујуће, непријатељско, деградирајуће, понижавајуће или увредљиво окружење или којим се постиже такав учинак”. С друге стране, Законом о забрани дискриминације предвиђено је да се узнемиравање „сматра дискриминацијом у свакој ситуацији у којој понашање везано за пол, полно изражавање или оријентацију има за сврху или чији је ефекат повреда достојанства особе и стварање застрашујућег, непријатељског, деградирајућег, понижавајућег или увредљивог окружења”. У оба наведена закона прописана је забрана узнемиравања, предвиђена заштита од узнемиравања и санкције за узнемиравање.

Узнемиравање на радном мјесту или у вези са радним мјестом узрокује значајне емоционалне, физичке и друштвене посљедице за запослене, као и озбиљне професионалне посљедице за институцију у којој долази до узнемиравања. Ментално здравље особа које су подвргнуте сексуалном и узнемиравању по основу пола је нарушено, с обзиром на то да се код њих јавља осјећај кривице, сумње у себе те губитак самопоштовања. Такође, узнемиравање код узнемираване особе доводи до губитка занимања за посао, чиме се потенцијално повећава могућност изостајања са посла, боловања и занемаривања радних обавеза. Такође, нарушава се тимски однос и избијају чести сукоби унутар радног колектива. Узнемиравање се, између осталог, испољава и кроз своје посебне облике: сексуално и узнемиравање по основу пола.

Сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола, које је у Закону о равноправности полова у БиХ дефинисано као узнемиравање по основу пола, јесте забрањено односно нежељено понашање. Нежељено понашање је понашање које особа на

коју је овакво понашање усмјерено није изазвала или тражила те га је сматрала понижавајућим или увредљивим.

Сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола може бити вертикално и хоризонтално.

Вертикално узнемиравање је узнемиравање између надређене и подређене особе (без обзира на то која особа врши узнемиравање).

Хоризонтално узнемиравање је узнемиравање између запосленика без односа надређености односно подређености.

Сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола није ограничено на радно мјесто, може се догодити и ван радног мјеста и/или ван радног времена.

1.2. Сексуално узнемиравање – појам

Сексуално узнемиравање је нежељено понашање сексуалне природе због којег се поједина особа осјећа повријеђено, застрашено или понижено. Нежељено понашање мора садржавати сексуални елемент, конотацију или импликацију како би се оквалификовало као понашање сексуалне природе. Нежељено понашање је понашање које особа на коју је оно усмјерено то није тражила, подстицала или изазвала и сматра га понижавајућим или увредљивим. Процјена о томе да ли је конкретно понашање нежељено је субјективна и процјењује се из перспективе особе која се осјећа узнемирано. Сексуално узнемиравање може се испољавати кроз различите облике вербалног, невербалног или физичког понашања сексуалне природе које особа која је изложена овом понашању не жели.

Вербално понашање односи се на ријечи односно звукове, а могу се исказати усменим или писаним путем.

Неки од примјера вербалног понашања су:

- захтијевање додира, загрљаја;
- упућивање сексуалних приједлога;
- упућивање увреда, коментара, опаски или алузија сексуалне природе;
- нежељени позиви за састанке, флертовање или тражење сексуалног односа или сексуалних услуга;

- нежељена питања о сексуалном животу;
- упућивање увредљивих вицева, сексуалних шала и добацивање;
- коментарисање нечије сексуалне (не)привлачности;
- ширење сексуалних гласина (усмено, друштвене мреже);
- писање сексуално експлицитних порука или писама (SMS, e-mail);
- условљавање остваривања погодности или/и напредовања на послу сексуалним услугама;
- пријетња кажњавањем особе која одбија да прихвати сексуалне понуде.

Невербално понашање подразумијева изразе лица, покрете тијелом или знакове. Невербално понашање обухвата али се не ограничава на:

- гестикулације и инсинуације које упућују на имитацију сексуалног односа;
- излагање, приказивање или слање порнографских, сексуално експлицитних слика, карикатура или постера или других сексуалних слика (укључујући и онлајн).

Физичко понашање је свако сексуално понашање особе које укључује контакт са тијелом друге особе. Физичко понашање обухвата али се не ограничава на:

- додире сексуалне природе, загрљаје, пољупце;
- штипање, миловање, ударање, стискање друге особе;
- непотребне физичке контакте са тијелом друге особе и непотребну блискост (улазак у лични простор);
- физички насртај и напад.

1.3. Узнемиравање по основу пола

Узнемиравање по основу пола је непримјерено понашање којим се омаловажава, понижава или вријеђа особа као мушкарац или жена. Подразумијева нежељено вербално, невербално и/или физичко понашање усмјерено према особи одређеног пола. Према томе, то је врста узнемиравања до којег долази због полне улоге жена и мушкараца у друштву, односно полних улога за које се сматра да их жене и мушкарци имају.

Узнемиравањем по основу пола може се окарактерисати и ситуација када су особе малтретиране због понашања које се перципира као стереотипно карактеристично за њихов пол, или због тога што понашање није у складу са стереотипним поимањем мушкости (полним улогама и карактеристикама мушкараца) и женствености (полним улогама и карактеристикама жена). Примјера ради, узнемиравање по основу пола може укључивати понашање којим се намјеравају наметнути и/или појачати традиционалне хетеросексуалне полне норме, нпр. доминантни мушкарци – подређене жене. За разлику од сексуалног узнемиравања, узнемиравање по основу пола није генерално мотивисано сексуалним интересом или намјером. Чешће је засновано на непријатељству, те представља покушај стварања окружења у којем се особа на коју је узнемиравање усмјерено осјећа непожељном. У неким случајевима узнемиравање по основу пола може се испољавати на исти начин као и узнемиравање по основу сексуалне оријентације, или тзв. хомофобно малтретирање.

Неки од примјера узнемиравања по основу пола су:

- упућивање непримјерених коментара о нечијем физичком изгледу, особинама или понашању које има везе са полом (нпр. изјава да је жени мјесто у кући или да није подобна за одређени посао);
- упућивање коментара или некоректан однос према особама које се не понашају у складу са стереотипним полним улогама;
- груб и вулгаран хумор или језик у односу на пол;
- вербално злостављање некога, упућивање пријетњи некоме или изругивање по основу пола;
- непријатељско радно окружење према припадницима/припадницама одређеног пола (нпр. искључивање припадника једног пола из радног окружења, радних задатака, омаловажавање резултата рада) итд.

1.4. Понашања која не подразумевају сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола

Сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола нису они односи који су пожељни, прихваћени или узвраћени. Такви односи се заснивају на међусобној привлачности или пријатељству и не подразумевају узнемиравање јер нису нежељени.

Оваква комуникација и односи интимне природе представљају подручје приватности сваке особе, све док се догађају ван професионалних оквира и не нарушавају углед институције у јавности.

2. ЦИЉЕВИ ПРЕВЕНИРАЊА СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЗНЕМИРАВАЊА ПО ОСНОВУ ПОЛА И СУБЈЕКТИ НА КОЈЕ СЕ ПОЛИТИКА ПРИМЈЕЊУЈЕ

2.1. Циљеви превенирања сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола

Политиком се ближе дефинишу појмови сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола, забрана таквог понашања, мјере спречавања и поступци заштите особа од сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола, а све с циљем изградње и очувања здравог радног окружења, једнаких могућности и услова за све запослене у Парламентарној скупштини Босне и Херцеговине.

Циљ политике је да се свим запосленим, посланицима и делегатима у Парламентарној скупштини БиХ осигура ефикасно превенирање и заштита од сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола на радном мјесту, заузимање јасног става да је сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола на радном мјесту неприхватљив облик понашања, дефинишу појмови сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола, пружи подршка запосленима, посланицима и делегатима који сматрају да су жртве сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола и упуте на механизме заштите од сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола.

Такође, циљ Политике је и да се омогући запосленима, посланицима и делегатима рјешавање ситуација нежељеног понашања сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола прије него што оно достигне ниво кажњивог понашања.

2.2. Субјекти на које се Политика примјењује

Политика се примјењује на све запослене: државне службенике и намјештенике, посланике, делегате, особе запослене на одређено вријеме, приправнике, волонтере као и на кандидате за посао.

3. УСПОСТАВЉАЊЕ И ПРИМЈЕНА ИНТЕРНИХ ПРОЦЕДУРА ЗА ПРЕВЕНИРАЊЕ СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЗНЕМИРАВАЊА ПО ОСНОВУ ПОЛА

3.1. Опште напомене

- Интерна процедура за превентивно дјеловање је поступак за интерно рјешавање нежељеног понашања, укључујући сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола. Већина особа према којима је усмјерено нежељено понашање, укључујући сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола, прије свега желе да наведено понашање престане, како би могле наставити радити у угодном, пристојном и професионалном радном окружењу. Интерна процедура пружа прилику појединцима да ријеше проблем нежељеног понашања на повјерљив, споразуман и непријетећи начин. Повјерљиво рјешавање притужби или пријава нежељеног понашања доприноси одржавању радног окружења без сукоба и непријатељстава и повећава вјероватноћу да ће особе укључене у интерну процедуру моћи наставити заједно радити.
- Интерна процедура служи да се документују првобитна настојања особе која је изложена нежељеном понашању да овакво понашање заустави у доброј вјери. Поред тога, примјеном интерне процедуре документују се и радње које предузимају појединачне правосудне институције (поступање савјетника и савјетница за

превенцију сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола) у разрјешавању ситуације постојећег нежељеног понашања на радном мјесту.

- Спровођењем интерне процедуре не дира се у право особе која је изложена нежељеном понашању, односно у обавезу одговорног лица у правосудној институцији на покретање кривичног, грађанског или дисциплинског поступка поводом нежељеног понашања.
- Циљ интерне процедуре је заустављање нежељеног понашања, укључујући сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола на радном мјесту и у вези са радним мјестом. Поред тога, интерна процедура има за циљ спречавање појаве сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола унутар Парламентарне скупштине. Сврха такве процедуре је да се омогући запосленима рјешавање различитих ситуација на радном мјесту прије него што достигну ниво кажњивог понашања или кршења етичких кодекса, односно правила понашања Парламентарне скупштине.

3.2. Могући разлози за покретање интерне процедуре

- Нежељено понашање је мање озбиљне природе, али особа која је изложена таквом понашању жели да оно престане и тражи помоћ ради његовог заустављања.
- Интерна процедура се користи када особа на коју је нежељено понашање усмјерено не жели да тражи санкције или дисциплинске мјере против особе која испољава нежељено понашање (него једноставно жели помоћ у заустављању таквог понашања).
- Укључене стране сигурно ће и даље бити у међусобном контакту, а особа која је изложена нежељеном понашању жели да искористи интерну процедуру како би одржала тај пословни однос.
- Сви остали разлози.

3.3. Пристули у третирању проблема нежељеног понашања

- Особе које су биле или су изложене нежељеном понашању охрабрују се да се директно обрате особи која испољава нежељено понашање – било лично, у писаној

форми или телефоном, како би јој дала до знања да је такво понашање неprimјерено, да је вријеђа, ствара нелагоду или утиче на посао. Овим особама се препоручује да воде евиденцију о томе када су и на који начин оствариле наведени контакт и какав је био садржај тог контакта.

- Особе којима је неугодно да се директно обрате особи која испољава нежељено понашање или ако директно обраћање није резултирало престанком испољавања нежељеног понашања могу затражити помоћ од:
 - савјетника;
 - треће особе, односно особе од повјерења која им може помоћи у комуникацији са особом која испољава нежељено понашање, како би је обавијестила да је такво понашање нежељено.

3.4. Поступак покретања интерне процедуре

- Интерна процедура се покреће искључиво на основу усменог или писаног захтјева особе која тражи помоћ поводом изложености нежељеном понашању, који се подноси савјетнику.
- Особа која је изложена нежељеном понашању треба да поднесе захтјев за помоћ у року од 60 дана од дана од посљедње радње нежељеног понашања које се одвија у континуитету. У изузетним случајевима, особа која је изложена нежељеном понашању може поднијети захтјев за помоћ и по истеку овог рока, а ако постоје оправдани разлози због којих особа није била у могућности да благовремено поднесе захтјев.
- У случају да је савјетник информисан о нежељеном понашању од треће особе која дјелује у повјерењу и с добром намјером, а с циљем помоћи особи која је изложена нежељеном понашању, савјетник ће обавијестити трећу особу да је за службено

покретање интерне процедуре неопходно да се особа која је изложена нежељеном понашању непосредно обрати за помоћ.

- У случају да је савјетник информисан о нежељеном понашању подношењем анонимне пријаве, предузеће превентивне радње посредног карактера с циљем додатног освјешћивања запослених особа о штетности сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола и за особу и за цјелокупну радну организацију. За ову потребу могуће је предузети следеће радње: организовати заједнички састанак свих запослених на којем ће тема бити превенција сексуалног и/или узнемиравања по основу пола; поново послати смјернице *e-mailom* свим запосленим; још једном објавити смјернице на огласној табли, с навођењем улоге и контакт-подацима савјетника, итд.
- Савјетник ће, по пријему захтјева за помоћ, информисати особу изложену нежељеном понашању о њеним правима – укључујући информацију о могућности улагања притужбе за кршење етичког кодекса као и прописа о дисциплинској одговорности, подношењу пријаве о извршеном кривичном дјелу надлежном тужилаштву у складу са Законом о равноправности полова у Босни и Херцеговини, као и покретању других поступака заштите права.
- Савјетник ће извијестити особу која испољава нежељено понашање да је такво понашање за особу која се обратила за помоћ нежељено и доставити повратну информацију особи која се обратила за помоћ без одлагања, а најкасније у року од 15 дана од дана пријема захтјева за помоћ.
- Савјетник ће јасно извијестити особу која испољава нежељено понашање о следећем: предметно понашање је нежељено из перспективе особе према којој је усмјерено, те се стога од ње тражи да такво понашање заустави. Такође, особа која испољава нежељено понашање биће обавијештена о вођењу повјерљиве евиденције, односно документовању спровођења интерне процедуре. Поред тога, особа која испољава нежељено понашање биће обавијештена да има могућност да се изјасни, односно образложи своје понашање.
- Сврха обавјештења није доказивање чињеничног стања или потврда сексуалног узнемиравања или узнемиравања по основу пола. Приликом обавјештавања уручује се и примјерак смјерница.

- Савјетник ће обавијестити особу која је изложена нежељеном понашању да се може поново обратити са захтјевом за помоћ ако се нежељено понашање настави након што је савјетник обавијестио особу која испољава такво понашање о његовом нежељеном карактеру. У случају поновног обраћања, савјетник ће пружити додатне информације о могућности покретања других поступака заштите.
- О свим предузетим радњама у вези са примјеном интерне процедуре савјетник води службену евиденцију. Евиденција се води у повјерењу, осим ако особа изложена нежељеном понашању не пожели да је искористи у оквиру поступка улагања формалне притужбе/пријаве, ако наведено понашање не престане. Приступ наведеној евиденцији искључиво има савјетник, који има обавезу да води рачуна о њеној сигурности евиденције. Изузетно, евиденција може бити доступна овлашћеним особама у складу са важећим законима.
- Евиденција о интерним процедурама сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола садржи:
 - датум подношења захтјева за пружање помоћи;
 - име и презиме, назив радног мјеста особе која тражи помоћ;
 - име и презиме, назив радног мјеста особе која испољава нежељено понашање;
 - кратак опис нежељеног понашања;
 - датум и кратак опис обавјештења које је уручено особи која испољава нежељено понашање;
 - све друге предузете радње.

3.5. Именовање савјетника за превенцију сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола

Савјетника именује Колегијум Секретаријата Парламентарне скупштине БиХ на период од четири године. На ову дужност биће именована особа која у комуникацији са радним колегама поступа на професионалан и повјерљив начин. Та особа имаће посебну обуку о превенцији сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола као и о својој улози савјетника унутар Парламентарне скупштине БиХ. На мјесто савјетника може бити именована једна или више особа на исти мандатни период. Савјетник обавља све послове у

вези са превенцијом сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола и води службену евиденцију.

3.6. Израда и подношење годишњих и редовних извјештаја о стању у вези са превенирањем сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола

- Именовани савјетник је обавезан да саставља повјерљиви извјештај у вези са спроведеном интерном процедуром, који садржи преглед свих предузетих активности, у року од осам дана од дана завршетка интерне процедуре, као и редовне мјесечне извјештаје о стању превенције сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола.
- Савјетник је обавезан да редовно извјештава Колегијум Секретаријата Парламентарне скупштине БиХ о предузетим активностима у вези са интерним процедурама, те да припрема посебан извјештај који садржи преглед стања у вези са превенирањем сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола у Секретаријату Парламентарне скупштине БиХ на годишњем нивоу, и то до 31. јануара текуће године за претходну годину.
- Годишњи извјештај је повјерљив документ у дијелу који се тиче примјене интерне процедуре унутар Парламента и не садржи податке личне и професионалне природе који могу открити идентитет особе.
- Прикупљени статистички подаци који се свидентирају и обрађују за потребе извјештавања биће приказани према полу;
- Колегијум Секретаријата ће доставити информације Парламентарној скупштини БиХ о предузетим интерним мјерама за превенцију сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола у оквиру редовног годишњег извјештаја.

4. МЕЂУНАРОДНИ ДОКУМЕНТИ КОЈИМА СЕ ДЕФИНИШЕ СЕКСУАЛНО УЗНЕМИРАВАЊЕ И УЗНЕМИРАВАЊЕ ПО ОСНОВУ ПОЛА

- CEDAW – Конвенција УН-а о елиминацији свих облика дискриминације над женама;
- ОПШТА ПРЕПОРУКА БР. 19 КОМИТЕТА ЗА ЕЛИМИНАЦИЈУ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ НАД ЖЕНАМА;
- КОНВЕНЦИЈА САВЈЕТА ЕВРОПЕ О СПРЕЧАВАЊУ И БОРБИ ПРОТИВ НАСИЉА НАД ЖЕНАМА И НАСИЉА У ПОРОДИЦИ;
- ДИРЕКТИВА 2006/54/ЕЗ ЕВРОПСКОГ ПАРЛАМЕНТА И САВЈЕТА од 5. јула 2006. године о примјени принципа једнаких могућности и једнаког третирања мушкараца и жена у питањима запошљавања и обављања занимања (прерађена верзија);
- РЕЗОЛУЦИЈА ЕВРОПСКОГ ПАРЛАМЕНТА од 3. октобра 2017. године о економском оснаживању жена у приватном и јавном сектору у ЕУ-у (2017/2008(ИНИ));
- РЕЗОЛУЦИЈА ЕВРОПСКОГ ПАРЛАМЕНТА о борби против полног узнемиравања и злостављања у ЕУ од 27. октобра 2017. године;
- Извод из Кодекса понашања у случају сексуалног узнемиравања Европске комисије.

5. НЕФОРМАЛНА И ФОРМАЛНА ЗАШТИТА ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЗНЕМИРАВАЊА ПО ОСНОВУ ПОЛА И ПОСЉЕДИЦЕ У СЛУЧАЈУ КРШЕЊА ПРОПИСА

5.1. Неформална заштита од сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола

Разговор са особом која се понаша на нежељени начин

Ако је могуће, разговарајте са особом која се понаша на нежељени начин и покушајте објаснити која врста понашања за вас представља сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола на радном мјесту.

Препоруке за разговор са особом која се понаша на нежељени начин

- суочите се са особом која се понаша на нежељени начин и покушајте разговарати лицем у лице,
- обавите разговор и објасните да је разговор повјерљив,
- објасните понашање те особе, а које вас узнемирава, и како се осјећате због тога,
- захтијевајте да та особа престане да се понаша на нежељени начин,
- дајте прилику особи да одговори на све ваше наводе.

Разговор са надређеним и/или савјетником/савјетницом за превенцију сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола

Ако је могуће, разговарајте са вашим надређеним или са надређеним особи за коју сматрате да се понаша на нежељен начин, и/или са савјетником/савјетницом за превенцију сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола. Предочите све ситуације у којима је испољено понашање које за вас представља сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола на радном мјесту.

Препоруке за разговор са надређеним и/или савјетником/савјетницом

- ако је то прикладно, објасните да ли сте се суочили са особом која се понаша на нежељени начин
- предложите како желите наставити рјешавати ваш проблем, тј. желите ли да надређени и/или савјетник/савјетница разговара са особом која се понаша на нежељени начин или желите поднијети захтјев за покретање дисциплинског поступка.

5.2. Прописи којима се регулише ова област у БиХ

Будући да се сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола сматрају повредом службене дужности, у складу са прописима којима се уређују права, дужности и одговорности запослених особа у институцијама БиХ, формални начини заштите су:

- подношење пријаве/захтјева за покретање дисциплинског поступка;
- подношење пријаве/тужбе надлежном органу.

У складу са прописима којима се уређују права, дужности и одговорности свих запослених особа у институцијама БиХ, дјела сексуалног узнемиравања и узнемиравање по основу пола дефинисана су као повреда радне дужности која повлачи дисциплинску одговорност. Правни прописи којима се уређују заштиту од сексуалног узнемиравања и узнемиравање по основу пола су:

- **Закон о државној служби („Службени гласник БиХ”, бр. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 и 93/17) - члан 54. Дисциплинска одговорност**
- **Закон о служби у Оружаним снагама БиХ („Службени гласник БиХ”, бр. 88/05, 53/07, 59/09, 74/10 и 42/12) - члан 161. Дисциплински преступи**
- **Закон о полицијским службеницима БиХ („Службени гласник БиХ”, бр. 27/04, 63/04, 5/06, 58/06, 15/08, 63/08, 35/09 и 07/12) - члан 105. Теже повреде службене дужности**
- **Закон о раду у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ”, бр. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 и 93/17) – члан 86с.**

- Правилник о дисциплинској одговорности државних службеника у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“, број 20/03 и 04/10) – члан 15а. Дискриминација
- Правилник о војној дисциплини и дисциплинском поступку („Службени гласник БиХ“, број 96/10) - члан 6. Дисциплински преступи
- Правилник о дисциплинској одговорности полицијских службеника БиХ („Службени гласник БиХ“, број 18/05 и 34/08) - члан 5. Теже повреде службене дужности
- Правилник о дисциплинској и материјалној одговорности запослених у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“, број 81/07) - члан 6. Дисциплински преступи

5.3. Подношење захтјева/пријаве за покретање дисциплинског поступка

Законом о равноправности полова у Босни и Херцеговини - пречишћени текст („Службени гласник БиХ“, број 32/10) прописује се да послодавац мора предузети ефикасне мјере с циљем спречавања узнемиравања, сексуалног узнемиравања и дискриминације по основу пола у раду и радним односима. Поставља се питање које су то радње које може предузети послодавац с циљем спречавања узнемиравања, сексуалног узнемиравања и дискриминације по основу пола у раду и радним односима.

Законом о раду у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 и 93/17) прописује се да је послодавац дужан да предузме ефикасне мјере с циљем спречавања насиља по основу пола, дискриминације, узнемиравања, сексуалног узнемиравања у раду и/или у вези са радом и мобинга, те да не смије предузимати никакве мјере према запосленику због чињенице да се жалио на насиље, дискриминацију, узнемиравање, сексуално узнемиравање и мобинг.

С обзиром на наведено, послодавци су дужни да свим запосленим ставе до знања да је сваки облик сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола **НЕПРИХВАТЉИВ**. Наведено се може постићи усвајањем јасних политика против сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола и њихове доступности свим запосленим. Само доношење политика није довољно. Политике морају бити пропраћене

активностима које ће бити усмјерене на подизање свијести о неприхватљивим облицима понашања који доводе до сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола, као и организовањем обука.

Захтјев/пријава за покретање дисциплинског поступка подноси се у складу с одговарајућим прописима којима је уређен дисциплински поступак. Осим обавезних елемената које садржи сваки захтјев/пријава, у захтјевима којима се тражи утврђивање одговорности због сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола важно је навести све елементе ових дјела односно:

Субјективни елемент – јасно навести да је понашања за вас било нежељено и да ли сте починиоцу дали до знања да је то понашање за вас нежељено, односно разлоге због којих сте сматрали да то није било могуће.

Радња – описати понашање и све околности у вези са понашањем које вас је узнемирило. Предложите извођење свих доказа које сте прикупили (*e-mailovi*, СМС-поруке, слике, писма и слично) и наведите особе које су свједочиле том понашању или особе с којима сте причали о том догађају или вјештака медицинске струке.

Природа радње – на основу описа радње, навести да ли сматрате да се ради о узнемиравању сексуалне природе или узнемиравању по основу пола.

Посљедица – описати посљедицу коју је на вас оставило узнемиравање. У том смислу, важно је предложити комисији да позове за свједока особу с којом сте разговарали о узнемиравању, која би могла потврдити ваше наводе да је као посљедица настало застрашујуће, непријатељско, деградирајуће, понижавајуће или увредљиво окружење.

С обзиром да је принцип јавности један од основних принципа дисциплинског поступка, у свом захтјеву можете поднијети захтјев за искључивање јавности у складу са одговарајућим прописом.

5.4. Поступање дисциплинске комисије у случају сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола

Дисциплинска комисија која води дисциплински поступак због сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола мора приступити овим предметима са посебном пажњом. Свим прописима утврђени су јасни и ефикасни рокови за спровођење дисциплинског поступка.

Дисциплинска комисија, у погледу сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола, треба да утврди следеће елементе:

Субјективни елемент – потребно је утврдити да се ради о нежељеном понашању. У том смислу дисциплинска комисија у поступку треба да утврди да ли је починилац у конкретном случају могао претпоставити да се ради о нежељеном понашању, односно да ли је починиоцу стављено до знања да се ради о нежељеном облику понашања.

Радња – потребно је утврдити на који начин је извршена радња, а посебно довести у узрочно-последичну везу радњу са субјективним елементом, природом и последицом. Утврђивање начина, односно облика извршења радње може утицати на изрицање дисциплинске мјере. Такође, дисциплинска комисија треба да утврди намјеру починиоца која нема утицај на утврђивање дисциплинске одговорности.

Природа радње – дисциплинска комисија мора, на основу описа радње, утврдити и природу радње, односно утврдити да ли се ради о сексуалном узнемиравању или узнемиравању по основу пола. Природа радње је кључна ради исправне квалификације и именовања дјела.

Последица – дисциплинска комисија мора утврдити да узнемиравање доводи до једне или више последица; застрашујућег, непријатељског, деградирајућег, понижавајућег или увредљивог окружења. Изјава починиоца да није знао да својим понашањем узнемирава особу, односно да његово понашање изазива ове последице, нема утицаја на утврђивање одговорности.

5.5. Последице

Сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола на радном мјесту доводи „до повреде дигнитета особе или групе особа које трпе узнемиравање по основу пола или сексуално узнемиравање, односно стварања застрашујућег, деградирајућег, непријатељског, непожељног, понижавајућег, увредљивог или нездравог радног окружења“. Утврђивање последица таквог понашања је питање које се утврђује за сваки поступак на основу субјективног доживљаја. У пракси то значи да се ради о постојању последица које воде промјени основних услова рада и радног окружења.

6. ОБУКА И ПОДИЗАЊЕ СВИЈЕСТИ ЗАПОСЛЕНИХ О СЕКСУАЛНОМ УЗНЕМИРАВАЊУ И УЗНЕМИРАВАЊУ ПО ОСНОВУ ПОЛА

С обзиром на то да особе често нису свјесне да својим понашањем узнемиравају друге особе, обуке су један од важних начина превенирања сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола. Обуке могу изводити спољни едукатори или их могу изводити особе које раде у институцији. Без обука запосленици можда неће знати шта је сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола, како га препознати и како се заштитити, односно неће знати која понашања друге особе се сматрају нежељеним и узнемирујућим. Обукама би требало да буду обухваћени сви запослени, укључујући и новозапослене.

Обуке би требало одржавати системски, како би се знање освјежило, али и како би се заједнички справљало о појединим ситуацијама које могу представљати сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола.

Посебан нагласак треба да буде на обукама за руководеће особље како би могли препознати могуће проблеме, али и како би били обучени о начину поступања у случају да се запослени из њиховог сектора пожале на сексуално узнемиравање и узнемиравање по основу пола. Посебне обуке требало би организовати и за особе запослене у дисциплинским комисијама.

7. ПРИМЈЕРИ СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЗНЕМИРАВАЊА ПО ОСНОВУ ПОЛА

ПРИМЈЕР 1.

Колеге су константно добацивали колегиници да је њежна и да за њу није посао полицајке/војникиње, јер је то „мушки посао“. Говорили су јој: „Зна се гдје је жени мјесто“, „Није цабе Бог створио жене и мушкарце различите“ и слично. Константно су је омаловажавали у присуству других колега, надређених, као и пред трећим лицима.

ПРИМЈЕР 2.

Колеге су више пута препричавале и добацивале колеги који је користио родитељско одсуство да је „папучар“ и да је „женско у вези“, а да његова супруга „носи каиш у кући“. Увијек би у његовом присуству причали вицеове који се односе на мушкарце којима наређују жене.

ПРИМЈЕР 3.

„Надређени је покушавао ступити са службеницом у сексуалне односе, говорећи јој да му се свиђа, да има лијепо тијело, да би је волио грлити и љубити, покушавајући је загрлити или дирати по тијелу. Она је то одбијала, говорећи да он има своју жену коју треба грлити и љубити и да је она премлада за њега. Једне вечери су се задржали дуже на послу и он је понудио да је одвезе кући својим возилом. Током вожње, док је управљао возилом, надређени ју је више пута покушао загрлити, повлачећи је према себи, а када се она покушала отргнути од њега, пријетио јој је и вријеђао је. Службеница је у страху од даљих његових нежељених и грубих покушаја да с њом ступи у сексуални однос молила да је пусти, уз пријетње да ће га пријавити, на шта јој је он одговорио: „Само писни, не смијеш никоме рећи за ово, од сутра ћеш тражити нови посао.“

ПРИМЈЕР 4.

Запосленик је радио у одјелу за финансије. Више пута је његова надређена долазила док је радио за својим радним столом, стављала је руку око његових рамена, а с времена на вријеме би га без његовог одобрења масирала по раменима и леђима.

ПРИМЈЕР 5.

Непосредни руководиоца је службеницу у више наврата сексуално узнемиравао, пратећи је по ходницима и вулгарним рјечником добацујући да има добре груди и задњицу, увредљиво јој добацивао у стиховима, те неколико пута предлагао ступање у сексуалне односе, те јој пријетио да ће у случају одбијања остати без посла или да ће бити принуђена да га сама напусти.

ПРИМЈЕР 6.

Жена је била запослена у органу управе више година. Од других колега је сазнала да је њен колега другим колегама рекао да је заљубљен у њу. Једног дана ју је позвао у свој стан, али је она то одбила. Сутрадан ју је пред свим колегама вербално напао, говорећи да га је годинама заводио и да је крива што је доведен у такво стање.

ЗАКЉУЧАК

Овом политиком описани су начини препознавања, превенирања и могућих начина рјешавања неких од облика сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола, као и стандарди спровођења интерне процедуре у случајевима испољавања нежељеног понашања. Према томе, интерном процедуром не доводи се у питање могућност покретања позитивним правним прописима регулисаних поступака заштите права, односно подношење притужби (у складу са релевантним етичким кодексима и општим или појединачним прописима којима се регулишу дисциплински поступци унутар институција), пријаве за извршено кривично дјело узнемиравања или сексуалног узнемиравања (у складу са Законом о равноправности полова у БиХ), покретање поступка за заштиту од дискриминације (у складу са Законом о забрани дискриминације БиХ) или покретање неког другог поступка у складу са позитивним правним прописима у Босни и Херцеговини.

С циљем ефикасне примјене Политике и заштите од сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола потребно је усвојити Одлуку о политици нулте толеранције према дјелима сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола, именовати савјетницу/савјетника за превенцију сексуалног узнемиравања и узнемиравања по основу пола.



Број: 03-50-13-25-19,1/21

Вежа акт број: 01/6,02/1,03-37-1-720/21

Сарајево, 13.4.2021.

14-06-2021

**Секретару Комисије за остваривање равноправности сполова
Представничког дома Парламентарне скупштине БиХ**
н/р секретарке Жане Приморач

Предмет: Обавјештење са 19. сједнице КOLEGIЈА Секретаријата Парламентарне скупштине БиХ

Поштована,

Обавјештавамо вас да је КОЛЕГИЈА Секретаријата Парламентарне скупштине БиХ на 19. сједници, одржаној 13.4.2021. године разматрао Материјал Министарства за људска права и избјеглице БиХ - Иницијатива за уређивање превенције узнемиравања на основу пола и сексуалног узнемиравања на нивоу Парламентарне скупштине БиХ, акт број: 01/602/1,03-37-1-720/21 од 29.3.2021.

У вежи с тим, КОЛЕГИЈА Секретаријата Парламентарне скупштине БиХ обавезао је секретарку Комисије за остваривање равноправности сполова Представничког дома Парламентарне скупштине БиХ, да припреми и КОЛЕГИЈУ Секретаријата достави све акте везане за овај материјал

С поштовањем,

СЕКРЕТАР ЗАЈЕДНИЧКЕ СЛУЖБЕ

Mirza Imamović
Mirza Imamović

Прилог:

- акт број 01/6,02/1,03-37-1-720/21 од 29.3.2021.

Достављено:

- наслову
- а/а.



Broj: 03-50-13-25-19-1/21
Sarajevo, 29. 9. 2021.

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA
BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

PRIMLJENO: 14-10-2021
Dokument: 03-50-13-25-19-1/21
Klasifikacija: O3-02-4-1903/21
Proje: 14

**ZAJEDNIČKA KOMISIJA ZA ADMINISTRATIVNE POSLOVE
PARLAMENTARNE SKUPŠTINE BOSNE I HERCEGOVINE**

n/r predsjedavajućeg

PREDMET: Prijedlog odluke o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja po osnovu spola i Prijedlog politike nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja po osnovu spola, *dostavlja se*

Kolegij Sekretarijata Parlamentarne skupštine BiH je na 26. sjednici, održanoj 29. 9. 2021, utvrdio Prijedlog odluke o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja po osnovu spola i Prijedlog politike nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja po osnovu spola.

Shodno Poglavlju III. tačka 3. Odluke o organizaciji Sekretarijata Parlamentarne skupštine BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 92/05 i 63/08), prijedlozi akata prosljeđuju se na daljnje postupanje Zajedničkoj komisiji za administrativne poslove Parlamentarne skupštine BiH radi davanja saglasnosti.

U prilogu Vam dostavljamo Prijedlog odluke o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja po osnovu spola i Prijedlog politike nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja po osnovu spola.

S poštovanjem,

KOLEGIJ SEKRETARIJATA
Mirza Imamović
Marin Vučkoja
Gordana Zivković

Dostavljeno:

- naslovu
- a/a



Broj: 03/5-50-14-11-10,14/22

Veza broj: 03-02-4-1903/21

Sarajevo, 7. 3. 2022.

Na osnovu člana 63. stav (1) tačka f) Poslovnika Predstavničkog doma ("Službeni glasnik BiH", br. 79/14, 81/15, 97/15, 78/19 i 26/20) i člana 53. stav (1) tačka f) Poslovnika Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 58/14, 88/15, 96/15 i 53/16) i tačke III. stav 3. Odluke o organizaciji Sekretarijata Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 92/05 i 63/08), Zajednička komisija za administrativne poslove Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, na 10. sjednici, održanoj 7. 3. 2022, donijela je

ODLUKU

o davanju saglasnosti na Odluku o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja po osnovu spola i Politiku nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja po osnovu spola

I.

Zajednička komisija za administrativne poslove Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine daje saglasnost na Odluku o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja po osnovu spola i Politiku nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja po osnovu spola, broj: 03-02-4-1903/21 od 14. 10. 2021.

II.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjedavajući
Zajedničke komisije za administrativne poslove
Obren Petrović

DOSTAVLJENO:

- Kolegiju Sekretarijata
- u predmet Zajedničke komisije

- a/a